

**Информация**  
**о проведенных мероприятиях по ведомственному контролю за**  
**соблюдением трудового законодательства и иных нормативных**  
**правовых актов, содержащих нормы трудового права,**  
**в отношении подведомственных организаций**  
**за 2025 год**

**Администрация муниципального образования «Город Майкоп»**  
(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

№ п/п	Наименование показателя	Значение показа- теля
1.	Проведено проверок, всего: из общего количества проверок:	6
1.1.	плановых	6
1.2.	внеплановых	0
1.3.	повторных	0
2.	Наименование проверенных подведомственных учреждений:	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: в том числе:	
	1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 7».	1
	2. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 22».	1
	3. Муниципальное унитарное предприятие «Майкопводоканал муниципального образования «Город Майкоп».	1
	4. Муниципальное автономное учреждение «Банный комплекс муниципального образования «Город Майкоп».	1
	5. Муниципальное унитарное предприятие «Тепловые сети муниципального образования «Город Майкоп».	1
	6. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Детская вокально-эстрадная студия «Радуга».	1
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки	0
2.3.	организации, в отношении которых проведены повторные проверки	0
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	89
	Из общего количества нарушений выявлено по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	0
3.2.	трудового договора	0
3.3.	рабочего времени и времени отдыха	0
3.4.	оплаты и нормирования труда	0
3.5.	соблюдения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам	0
3.6.	трудового распорядка и дисциплины труда	0
3.7.	профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников	0
3.8.	охраны труда	0
3.9.	материальной ответственности сторон трудового договора	0
3.10.	особенностей регулирования труда отдельных категорий работников	0
3.11.	рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров	0

3.12.	проведения аттестации работников	0
3.13.	по другим вопросам (указать каким): всего в том числе: оформление (содержание) трудового договора - оформление карточек унифицированной формы Т-2 - коллективный договор ссылается на правовые акты, признанные утратившими силу - порядок оформления (утверждения) графика отпусков - оформление должностной инструкции - формирование личных дел - формирование книги приказов по личному составу - оформление приказов -	89  1 5  4 2 3 36 1 37
4.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по контролю	0
5.	Количество работников, направленных на курсы повышения квалификации и семинары, посвященные вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	0
6.	Количество исков работников к подведомственным организациям с требованиями о восстановлении нарушенных трудовых прав	0

### ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к информации о проведенных мероприятиях по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных организаций

Наиболее часто встречаемые нарушения трудового законодательства, выявленные уполномоченными лицами Администрации муниципального образования «Город Майкоп» в ходе проведения проверок:

- в трудовом договоре отсутствует печать предприятия и подпись работника, технические ошибки в виде некорректных формулировок изменений в трудовой договор, наименования организации, отсутствия пунктов, определяющих возможность возникновения и урегулирования конфликта интересов в рамках противодействия коррупции, в приказе о приеме на работу прописан прием на 1 ставку и совместительство на 0,5 ставки, тогда как совместительство оформляется отдельным приказом;
- отсутствуют подписи в приказах ознакомления работников;
- с графиком отпусков ознакомлены не все работники, указан только основной отпуск;
- не все работники ознакомлены с должностными инструкциями;
- Коллективный договор ссылается на нормативные правовые акты, признанные утратившими силу;
- в личных карточках работников по унифицированной форме Т-2 не корректно указаны сведения;
- в личных делах работников хранятся копии документов, удостоверяющих личность гражданина, что является избыточным при

обработке персональных данных и не обусловлено достижением целей, установленных п.п. 2-11 ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».


Все нарушения устранены в установленные в актах сроки.

К дисциплинарной ответственности, в результате проведения мероприятий по контролю, должностные лица не привлекались.

Обращений граждан с жалобами на нарушение трудового законодательства в Администрацию муниципального образования «Город Майкоп» не поступало.

Заместитель Главы Администрации,  
начальник Управления делами

(должность руководителя органа, осуществляющего  
ведомственный контроль)

  
(подпись)  
Т.А. Хацац  
(И.О. Фамилия)