

**Информация
о проведенных мероприятиях по ведомственному контролю за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права,
в отношении подведомственных организаций
за 2025 год**

Администрация муниципального образования «Город Майкоп»
(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

№ п/п	Наименование показателя	Значение показа- теля
1.	Проведено проверок, всего: из общего количества проверок:	6
1.1.	плановых	6
1.2.	внеплановых	0
1.3.	повторных	0
2.	Наименование проверенных подведомственных учреждений:	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: в том числе: 1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 7». 2. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 22». 3. Муниципальное унитарное предприятие «Майкопводоканал муниципального образования «Город Майкоп». 4. Муниципальное автономное учреждение «Банный комплекс муниципального образования «Город Майкоп». 5. Муниципальное унитарное предприятие «Тепловые сети муниципального образования «Город Майкоп». 6. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Детская вокально-эстрадная студия «Радуга».	1 1 1 1 1 1
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки	0
2.3.	организации, в отношении которых проведены повторные проверки	0
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего: Из общего количества нарушений выявлено по вопросам:	89
3.1.	социального партнерства в сфере труда	0
3.2.	трудового договора	0
3.3.	рабочего времени и времени отдыха	0
3.4.	оплаты и нормирования труда	0
3.5.	соблюдения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам	0
3.6.	трудового распорядка и дисциплины труда	0
3.7.	профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников	0
3.8.	охраны труда	0
3.9.	материальной ответственности сторон трудового договора	0
3.10.	особенностей регулирования труда отдельных категорий работников	0
3.11.	рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров	0

3.12.	проведения аттестации работников	0
3.13.	по другим вопросам (указать каким): всего в том числе: оформление (содержание) трудового договора - оформление карточек унифицированной формы Т-2 - коллективный договор ссылается на правовые акты, признанные утратившими силу - порядок оформления (утверждения) графика отпусков - оформление должностной инструкции - формирование личных дел - формирование книги приказов по личному составу - оформление приказов -	89 1 5 4 2 3 36 1 37
4.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по контролю	0
5.	Количество работников, направленных на курсы повышения квалификации и семинары, посвященные вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	0
6.	Количество исков работников к подведомственным организациям с требованиями о восстановлении нарушенных трудовых прав	0

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
 к информации о проведенных мероприятиях по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
 в отношении подведомственных организаций

Наиболее часто встречающиеся нарушения трудового законодательства, выявленные уполномоченными лицами Администрации муниципального образования «Город Майкоп» в ходе проведения проверок:

- в трудовом договоре отсутствует печать предприятия и подпись работника, технические ошибки в виде некорректных формулировок изменений в трудовой договор, наименования организации, отсутствие пунктов, определяющих возможность возникновения и урегулирования конфликта интересов в рамках противодействия коррупции, в приказе о приеме на работу прописан прием на 1 ставку и совместительство на 0,5 ставки, тогда как совместительство оформляется отдельным приказом;
- отсутствуют подписи в приказах ознакомления работников;
- с графиком отпусков ознакомлены не все работники, указан только основной отпуск;
- не все работники ознакомлены с должностными инструкциями;
- Коллективный договор ссылается на нормативные правовые акты, признанные утратившими силу;
- в личных карточках работников по унифицированной форме Т-2 не корректно указаны сведения;
- в личных делах работников хранятся копии документов, удостоверяющих личность гражданина, что является избыточным при

обработке персональных данных и не обусловлено достижением целей, установленных п.п. 2-11 ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Все нарушения устраниены в установленные в актах сроки.

К дисциплинарной ответственности, в результате проведения мероприятий по контролю, должностные лица не привлекались.

Обращений граждан с жалобами на нарушение трудового законодательства в Администрацию муниципального образования «Город Майкоп» не поступало.

Заместитель Главы Администрации,

начальник Управления делами

(должность руководителя органа, осуществляющего
ведомственный контроль)

(подпись)

Т.А. Хацац

(И.О. Фамилия)