**Годовой отчёт**

**о ходе реализации муниципальной программы**

**«О противодействии коррупции в муниципальном образовании**

**«Город Майкоп» в 2023 году**

Реализация мероприятий, направленных на создание системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений на территории муниципального образования «Город Майкоп» в 2022 году, осуществлялась в соответствии с муниципальной программой «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп», утвержденной постановлением Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 24.11.2021 № 1241 «Об утверждении муниципальной программы «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп». В рамках её реализации в 2022 году проводились мероприятия, способствующие созданию системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений:

-обеспечение подготовки кадров;

-публикация в средствах массовой информации материалов антикоррупционного информирования;

-создание условий, исключающих возможность коррупционного поведения, которые в свою очередь обеспечивают выполнение стратегической цели и стратегических задач:

-повышение эффективности муниципального управления;

-повышение уровня компетентности и профессионализма муниципальных служащих;

-профилактика преступлений.

Сведения о достижении значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы за 2023 год приведены в Таблице №1.

Таблица №1

Сведения о достижении значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы (обеспечивающей подпрограммы муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевой показатель  (индикатор)  (наименование) | Единица  измерения | Значения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы | | | % исполнения |
| 2022 | Отчетный год  2023 | |
| План | Факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп» | | | | | | |
| 1. | Доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции. | % | 90 | 88 | 93 | 105,7 |

Расчет целевых показателей муниципальной программы

В соответствии с Методикой расчета целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы расчет целевого показателя «Доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции» рассчитывается по формуле:

ДВПпо = КВПпо / КВПвп \* 100%, где

ДВПпо - доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, по образовательным программам в области противодействия коррупции, %;

КВПпо - число муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, чел.;

КВПвп - общее число муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, чел.

В 2023 году прошли повышение квалификации 14 муниципальных служащих из 15 принятых (в соответствии с подпунктом б пункта 39 раздела XII Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»).

ДВПпо = 14 / 15 \* 100 %= 93%.

Таблица 2

Сведения о степени выполнения основных мероприятий, мероприятий (направлений расходов), контрольных событий муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы (обеспечивающей подпрограммы муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия, мероприятия (направления расходов), контрольного события | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | Показатели контрольных событий  (в количественном выражении) за отчётный год | | |
| План | Факт | %  исполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Основное мероприятие: «Обеспечение подготовки кадров» | Управление делами |  |  |  |
| 1.1. | Обучение муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление делами |  |  |  |
| 1.1.1. | Муниципальные служащие, прошедшие обучение, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции, чел. | Управление делами | - | - | - |
| 1.2. | Обучение муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление делами |  |  |  |
| 1.2.1. | Количество проведённых обучений муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции, шт. | Управление делами | 1 | 1 | 100 |
| 1.3. | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление делами |  |  |  |
| 1.3.1. | Количество проведённых обучений муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, по образовательным программам в области противодействия коррупции, шт. | Управление делами | 1 | 1 | 100 |
| 2. | Основное мероприятие: «Мероприятия антикоррупционного направления» | Управление делами  Отдел пресс-  службы |  |  |  |
| 2.1. | Публикация в средствах массовой информации материалов антикоррупционного информирования, просвещения, обучения, воспитания населения | Отдел пресс-  службы |  |  |  |
| 2.1.1. | Количество публикаций в средствах массовой информации, шт. | Отдел пресс-  службы | 58 | 58 | 100 |

Анализ факторов, повлиявших на ход реализации

муниципальной программы

Коррупция в целом относится к числу наиболее негативных социальных факторов, приводящих к ослаблению деятельности государственных и муниципальных служащих.

К числу конкретных мер, повлиявших на реализацию муниципальной программы можно выделить следующие:

- проведение антикоррупционной политики на уровне кадрового образования;

- обеспечение режима конфиденциальности;

- мониторинг возможного возникновения конфликта интересов коррупционного действия;

- ежегодный пересмотр комплекса антикоррупционных мер.

Таблица 3

Отчёт об использовании бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Город Майкоп» и иных средств (средств внебюджетных источников) на реализацию муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы (обеспечивающей подпрограммы муниципальной программы)

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы,  подпрограммы, основного мероприятия | Расходы за счёт средств бюджета муниципального образования  «Город Майкоп» | | | Расходы за счёт средств  внебюджетных источников | | | Итого расходы на реализацию  муниципальной программы | | |
| Сводная бюджетная роспись на 31 декабря отчётного года | Кассовое исполне-ние | %  исполнения | Уточнён-ный план | Кассовое исполнение | %  исполне  ния | Уточненный план на 31  декабря  отчётного года | Кассовое  исполне-  ние | %  исполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Муниципальная программа | 185,9 | 185,9 | 100 | - | - | - | 185,9 | 185,9 | 100 |
| Основное мероприятие: «Обеспечение подготовки кадров» | 36,0 | 36,0 | 100 | - | - | - | 36,0 | 36,0 | 100 |
| Основное мероприятие: «Мероприятия антикоррупционного направления» | 149,9 | 149,9 | 100 | - | - | - | 149,9 | 149,9 | 100 |

В течение 2023, 2024 годов в муниципальную программу вносились изменения:

- постановлением Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 25.01.2023 № 33 «О внесении изменения в постановление Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 24.11.2021 № 1241 «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп» были внесены изменения в целях приведения в соответствие со сводной бюджетной росписью по состоянию на 31 декабря 2022 года – 2022 год;

- постановлением Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 31.01.2024 № 78 «О внесении изменения в постановление Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 24.11.2021 № 1241 «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп» были внесены изменения в целях приведения в соответствие со сводной бюджетной росписью по состоянию на 31 декабря 2023 года – 2023 год.

Начальник отдела кадров Управления

делами Администрации Н.Н. Польщик