|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Администрация муниципального**  **образования «Город Майкоп»**  **Республики Адыгея** | Герб_чб | **Адыгэ Республикэм**  **муниципальнэ образованиеу**  **«Къалэу Мыекъуапэ»**  **и Администрацие** |
|  |  |  |

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от *20.11.2024 № 996*

г. Майкоп

**О внесении изменений в Положение о порядке работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Город Майкоп» и урегулированию конфликта интересов**

С целью приведения в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», постановляю:

1. Внести в Положение о порядке работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Город Майкоп» и урегулированию конфликта интересов, утвержденное постановлением Главы муниципального образования «Город Майкоп» от 28.06.2011 № 393 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Город Майкоп» и урегулированию конфликта интересов» (в редакции постановлений Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 17.07.2012 № 555, от 05.08.2013 № 564, от 30.05.2014 № 385, от 20.03.2015 № 165, от 18.03.2016 № 184, от 08.09.2017 № 1063, от 01.12.2017 № 1448, от 26.02.2018 № 233, от 27.07.2018 № 949, от 05.09.2018 № 1087, от 28.02.2022 № 152, от 19.04.2023 № 298, от 27.09.2023 № 838, от 16.05.2024 № 389), следующие изменения:

1.1 дополнить подпунктом «е» пункт 13 следующего содержания:

«е) уведомление муниципального служащего о возникновении не зависящих о него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

1.2 пункт 17.1 изложить в следующей редакции:

«17.1. Уведомление, указанное в [абзаце четвёртом подпункта «б» и подпункте «е» пункта 13](#sub_20007) настоящего Положения, рассматривается подразделением кадровым подразделением, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.»;

1.3 подпункт «а» пункта 17.2 изложить в следующей редакции:

«а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в [абзацах втором](#sub_75) и [четвёртом подпунктах «б](#sub_20007)» и [подпунктах «д» и «е» пункта 13](#sub_302) настоящего Положения;»;

1.4 подпункт «в» пункта 17.2 изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в [абзацах втором](#sub_75) и [четвёртом подпункта «б](#sub_20007)» и [подпунктах «д» и «е» пункта 13](#sub_302) настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с [пунктами 26](#sub_55), [27.1](#sub_20010), [30](#sub_68) настоящего Положения или иного решения.»;

1.5 пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Уведомление, указанное в [подпунктах «д» и «е» пункта 13](#sub_302) настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании Комиссии.»;

1.6 пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с [подпунктами «б» и «е» пункта 13](#sub_29) настоящего Положения.»;

1.7 подпункт «а» пункта 21.1 изложить в следующей редакции:

«а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных [подпунктами «б» и «е» пункта 13](#sub_29) настоящего Положения, не содержится указания о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании Комиссии;»;

1.8 дополнить пунктом 28.1 следующего содержания:

«28.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте «е» пункта 1](https://internet.garant.ru/#/document/198625/entry/10166)3 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от муниципального служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от муниципального служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

1.9 пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах [«а](#sub_28)», [«б](#sub_29)», [«г», «д» и «е» пункта 13](#sub_301) настоящего Положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное, чем предусмотрено [пунктами 24 - 28](#sub_53).1 и 30 настоящего Положения, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном сетевом издании «Майкопские новости» (https://maykop-news.ru/docs) и разместить на официальном сайте Администрации муниципального образования «Город Майкоп» (<https://maikop.ru/munitsipalnaya-pravovaya-baza/>).

3. Постановление «О внесении изменений в Положение о порядке работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Город Майкоп» и урегулированию конфликта интересов» вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования

«Город Майкоп» Г.А. Митрофанов